

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

विषय : विवरण (माइन्यूट)

महाशय,

मिति २०८२ साल पौष ३० गते बुधवार सम्पन्न भएको यस बैंकको तेत्तीसौं वार्षिक साधारण सभामा भएको छलफल र निर्णयहरुको विवरण (माइन्यूट) तपाईंको जानकारीको लागि पठाएको छु ।



आज्ञाले,

विपिन हाडा
कम्पनी सचिव

हिमालयन बैंक लिमिटेड
तेत्तीसौं (३३) वार्षिक साधारण सभाको
विवरण (माईन्यूट)

१. वैधानिक सभा :

हिमालयन बैंक लिमिटेडको २०८२ पौष ८ गते बसेको संचालक समितिको ४८८ औं बैठकको निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन २०६३, प्रचलित कानून र बैंकको प्रबन्धपत्र र नियमावली बमोजिम बोलाइएको तेत्तीसौं वार्षिक साधारणसभा संचालक समितिका अध्यक्ष श्री प्रचण्ड बहादुर श्रेष्ठको अध्यक्षतामा सुसम्पन्न भयो ।

२. सभाको मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल पौष ३० गते बुधवार (तदनुसार जनवरी १४, २०२६)

स्थान : त्रिभुवन आर्मी अफिसर्स क्लब, भद्रकाली, काठमाडौं

समय : बिहान ११:०० बजे

३. सभाको सूचना प्रकाशन (कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ (२) बमोजिम :

(क) साधारणसभा हुने मिति, समय, स्थान र छलफल हुने विषयहरु सहितको विवरण खुलाइ कानून बमोजिम त्यसको सूचना कारोबार दैनिकमा मिति २०८२/०९/०९ र नयाँ पत्रिका दैनिकमा मिति २०८२/०९/११ गते प्रकाशित गरी शेयरधनी महानुभावहरुलाई जानकारी गराइएको थियो ।

(ख) साथै, संचालक समितिको प्रतिवेदन, वासलात, नाफा-नोक्सान हिसाब र नगदप्रवाह विवरण तथा अन्य दस्तावेजहरु पुस्तिकाको रूपमा शेयरधनी महानुभावहरुको उपलब्ध व्यक्तिगत ठेगानामा यथासमयमा पठाइएको थियो तथा बैंकको केन्द्रीय कार्यालयबाट समेत प्रदान गरिएको थियो ।

४. छलफलको विषय-सूची :

क) सामान्य प्रस्ताव

- १) तेत्तीसौं वार्षिक साधारण सभाको लागि संचालक समितिको प्रतिवेदन,
- २) लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहित २०८२ साल असार मसान्तको वासलात, सोही मितिमा समाप्त आ.व. २०८१/८२ को नाफा-नोक्सान हिसाब तथा नगदप्रवाह विवरण (बैंक तथा सहायक कम्पनीहरु श्री हिमालयन क्यापिटल लि., श्री हिमालयन सेक्युरिटीज र श्री हिमालयन लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. को वित्तीय विवरण सहितको एकिकृत विवरण) छलफल गरी स्वीकृत गर्ने,
- ३) कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ का लागि लेखापरीक्षक नियुक्त गर्ने र निजको परिश्रमिक तोक्ने (वर्तमान लेखापरीक्षक CA Ranjeev & Associates पुनः नियुक्त हुन सक्ने),



ख) विशेष प्रस्ताव

- १) बैंकको संस्थापक तथा सर्वसाधारण शेयरधनीको शेयर अनुपात ७०:३० कायम भएको हुँदा परिवर्तित पूँजी संरचनाको अनुपातमा सञ्चालक समितिमा प्रतिनिधित्व गर्न हालको संचालक समितिको विद्यमान संरचनालाई नियामक निकायहरुको निर्देशन बमोजिम परिमार्जन गर्नुपर्ने भएकोमा बैंकको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा आवश्यक संशोधन (अनुसूचिमा उल्लेख भए बमोजिम) गर्ने तथा सो सम्बन्धमा गर्नुपर्ने सम्पूर्ण कार्य गर्ने अख्तियारी संचालक समितिलाई प्रदान गर्ने ।
- २) बैंकले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व बहन गर्ने क्रममा आर्थिक सहायता प्रदान गर्दा कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १०५ को उपदफा १ को खण्ड (ग) ले निर्धारण गरेको सीमा भन्दा माथि गरेका सहयोग अन्तर्गत शिक्षा, स्वास्थ्य, खेलकुद, वातावरण संरक्षण लगायत विभिन्न सामाजिक कार्यहरु र विभिन्न संघ संस्थाहरुलाई प्रदान गरेको कुल रकम रु. ७४,८७,०१६.३३ (अक्षरेपी चौहत्तर लाख सतासी हजार सोह्र रुपैया तेत्तीस पैसा मात्र) अनुमोदन गर्ने । संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत खर्च भएको रकमहरुको विस्तृत विवरणहरु बैंकको वार्षिक प्रतिवेदनमा उल्लेख गरिएको छ ।
- ३) बैंकको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्ने विशेष प्रस्ताव पारित गर्ने तथा प्रस्तावित संशोधनमा नेपाल राष्ट्र बैंक वा अन्य नियमनकारी निकायहरुबाट स्वीकृति लिदा वा अभिलेख गर्ने प्रक्रियामा उक्त निकायहरुले फेरबदल गरेमा आवश्यक समायोजन गर्न, संशोधन सम्बन्धी कागजात प्रमाणित गर्न, दाखिला गर्न र अभिलेख गराई लिन समेत संचालक समितिलाई अधिकार दिने,

ग) विविध,

५. उपस्थिति :

५.१. संचालकहरु :

१. श्री प्रचण्ड बहादुर श्रेष्ठ	अध्यक्ष
२. श्री जितेन्द्र धिताल	संचालक
३. श्री सुनिल बहादुर थापा	संचालक
४. श्री प्रताप जङ्ग पाण्डे	संचालक
५. श्री आशिष शर्मा	संचालक
६. श्रीमती जेसमिन हाडा बज्राचार्य	संचालक

५.२. पर्यवेक्षक :

१. श्री चक्र बहादुर घर्ति	प्रतिनिधि - कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय
२. श्री गायत्र श्रेष्ठ	प्रतिनिधि - कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय
३. श्री कुल चन्द्र रिजाल	प्रतिनिधि - नेपाल स्टक एक्सचेन्ज
४. सुश्री स्वीकृती सुवेदी	प्रतिनिधि - सि.डि.एस.एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड

५.३. लेखापरीक्षक :

१. श्री प्रसिद्ध विक्रम शाह : प्रतिनिधि, सि ए रन्जिव एण्ड एसोसिएटस चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स



५.४. बैकका उच्चपदस्थ पदाधिकारीहरु :

१. श्री अशोक शम्सेर राणा	प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
२. श्री उज्वल राज राजभण्डारी	नायव प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
३. श्री अनुप मास्के	नायव प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
४. श्री विपिन हाडा	सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
५. श्री सुनिल प्रसाद गोर्खाली	सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
६. श्री सतिश राज जोशी	सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
७. श्रीमती सिसम प्रधानाङ्ग जोशी	सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
८. श्री जयेन्द्र विक्रम शाह	सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत
९. श्री ज्ञानेन्द्र श्रेष्ठ	सहायक प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

५.६. शेयरधनीहरुको उपस्थिति तथा गणपूरक संख्या :

३३औं वार्षिक साधारण सभामा उपस्थित शेयरधनी महानुभावहरुको संख्या तथा साधारण सभामा भएको शेयरधनीको प्रतिनिधित्वको विवरण:

विवरण	कुल शेयर संख्या	३३औं वार्षिक साधारण सभामा उपस्थिति		
		शेयर संख्या	सभामा कुल शेयरको प्रतिनिधित्व	शेयरधनीहरुको उपस्थित संख्या
संस्थापक समुह (७०%)	१५,८०,६९,९०८.१३	१२,६२,२९,८९७	५५.९०%	१०
सर्वसाधारण समुह (३०%)	६,७७,४६,७१७.१९	३४,००,०२८	१.५०%	२४९५
कुल	२२,५८,१६,६२५.३२	१२,९६,२९,९२५	५७.४०%	२५०५

सभामा उपस्थित सबै शेयरधनी महानुभावहरु मतदान गर्न योग्य थिए ।

६) सभाको वैधानिकता र अध्यक्षता:

साधारण सभा शुरु हुनु अघि कम्पनी सचिव श्री विपिन हाडाले उपस्थित शेयरधनी महानुभावहरुको स्वागत गर्नुहुँदै कम्पनी ऐन, २०६३, बैकको नियमावली तथा प्रचलित नेपाल कानून अनुसार ३३ औं वार्षिक साधारण सभा बोलाइएको र सो अनुरूप सभाका लागि आवश्यक गणपूरक संख्या पुगेको व्यहोरा सभालाई अवगत गराउनुभयो । साथै उहाँले सभाको अध्यक्षता संचालक समितिका अध्यक्ष श्री प्रचण्ड बहादुर श्रेष्ठले गर्नुहुने जानकारी दिँदै सभा संचालनका लागि अध्यक्ष महोदयलाई अनुरोध गर्नुभयो ।

७) सभा संचालन :

साधारण सभाको कारवाही शुरु गर्ने क्रममा सभा तथा संचालक समितिका अध्यक्ष श्री प्रचण्ड बहादुर श्रेष्ठले सबैको स्वागत गर्नु हुँदै तेत्तीसौं वार्षिक साधारण सभामा संचालक समितिको प्रतिवेदन संक्षेपमा पढेर सुनाउनु भयो ।

प्रतिवेदन प्रस्तुति पश्चात् अध्यक्ष श्री प्रचण्ड बहादुर श्रेष्ठज्यूले सभाका विषयसूची सम्बन्धमा छलफलका लागि शेयरधनीहरुलाई आमन्त्रण गर्नुभयो । सो सभामा उपस्थित बैकका अध्यक्षज्यू, संचालक समितिका सबै सदस्यज्यूहरु, बैकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृतज्यू, बैकका उच्चपदस्थ तथा अन्य कर्मचारीहरु र शेयरधनी महानुभावहरुलाई सम्बोधन गर्दै निम्न शेयरधनीहरुले सभामा आफ्नो जिज्ञासा, मन्तव्य तथा सुझावहरु प्रस्तुत गर्नुभयो ।

(Handwritten signatures)



सर्वसाधारण शेरधनीहरु :

८) शेरधनीहरुबाट व्यक्त जिज्ञासा, मन्तव्य तथा सुभावहरु:

८.१) श्री विरोचन श्रेष्ठ

- बैंकको AGM मा आउनु पर्ने Reason चाँही आवश्यकता भएरै मात्र आएको हो । बैंकको बारेमा बोल्न साह्रै अफठ्यारो हुने तर तितै भए पनि सत्य चाँही सुन्नै पर्छ । अध्यक्ष महोदयले सो स्थितिमहसुस गरी स्वयं आफैले खेद प्रकट गरिसक्नु भयो । बैंकको स्थिति आजको दिनमा आउँदा एकदमै दुःखद छ । ८ अर्ब ८५ करोड सानो नभई धेरै ठूलो amount भएको र त्यति रकम बराबरको retain earning negative मा छ । यसलाई surplus मा नल्याए सम्म हामीले १ रुपैया पनि dividend पाउँदैनौ । हामीले यो वर्ष जम्मा १२ करोड profit गर्यौ । यो लज्जाको विषय हो । यो परिणामहरु आउनुमा सम्पूर्ण रुपमा जिम्मेवार भनेको तँपाईहरु नै हो । तँपाईहरुको Track record पनि राम्रो थियो । तर आफैले आफैलाई नराम्रो बनाउदै जानु भएको हो । त्यसमा पनि अन्य कारणहरु पनि छ हेर्नुस । कि त नियत खराब हो अथवा नेपालको राष्ट्र बैंकले पनि regulation राम्रो संग नगरिदिएर हो ।
- हाम्रो total capital नै ३६ अर्ब ६२ करोड छ । यही हाम्रो total capital को १०% मात्रै भए पनि तँपाईहरुले नाफा निकालेर देखाउनुहोस् । त्यति पनि गर्न सक्नुहुन्न भने हामी share holder हरूले कडा रुपमा भन्नै पर्छ यहाँहरु कि त छोडेर जानु पर्‍यो अब हामी सक्दैनौ भनेर । किन भने बैंक चलाउन दिन प्रतिदिन धेरै गान्ने हुँदै गई राखेको छ । अब आउने वर्षहरु राम्रो देखिएको छैन । हाम्रै मुलुकमा पनि अब त भन के के भइराखेको छ । अब यस्तो परिस्थिति बैंकिङ्ग sector को लागि त संकटकाल नै हो भन्दा पनि फरक पर्दैन होला । यहाँहरु चाँही यो संकटकालमा बैंकलाई profit मा लानको लागि आवश्यक decision गर्न सक्षम हो कि होइन ? योजना बनाउन सक्षम हो कि होइन ? बनाएको योजना तत् तत् विषयमा कार्यान्वयन गर्न सक्षम हो कि होइन ? यी सबै क्षमताहरुको अभावहरु हुँदै गएर त बैंक आजको स्थितिमा पुगेको हो । नाम चाँही हिमालयन बैंक हेर्नुस, हिमाल त अग्लो हुन्छ । एउटा मात्रै indicator होइन almost major सबै indicators जुन माथी हुनु पर्ने स्वाट्टै तल छ जुन तल हुनु पर्ने स्वाट्टै माथी छ । त्यसैले यहाँहरुको capabilities मा मलाई र बाँकी shareholder साथीहरुलाई ठूलो doubt भई सकेको छ । मैले भनेका कुराहरु यहाँहरुलाई सजग गराउनको लागि हो । म यहाँहरुको दुश्मन होइन । मेरै कम्पनी हो । शायद विगतका वर्षहरुमा शेरधनी साथीहरुले यसरी कुरा नराखेर पो हो की । राखेको भए त तँपाईहरु जागनु पर्ने हो नि ।
- यहाँहरुले ३ अर्ब ३६ करोड बराबरको write off गर्नु भएको छ । Write off लाई यति amount सम्म लानुमा तँपाईहरु आफुले आफैलाई कति जिम्मेवार ठान्नु हुन्छ ? मलाई त लाग्दैन तँपाईहरुले आफूलाई जिम्मेवार ठान्नु भएको छ भनेर किन भने जम्मा १ करोड ३२ लाख रुपैया बराबरको मात्रै Write Back भएको छ । बैंकको Executives, Department Head, Especially Recovery को Recovery Head हरू के गरेर बस्नु भएको छ ?
- हामी हिमालयन बैंक ३३ वर्ष भइसकेकी पुरानो बैंक भएकोले राष्ट्र बैंक, मन्त्रालय पनि हाम्रै हातमा छ । ऐन नियम कानुन हामीलाई किन लाग्छ भन्ने सोच भए त्यो गलत सोचाई नपाल्नुस । यो तँपाईहरु लाई मैले दिएको warning हो । Public त्यस्तो अराजक हुन जानिसकेको छ । मैले त्यो अराजकता यहाँ बयान गर्न खोज्या होइन, म आफै त्यसको against मा हो तर यहाँहरु त्यस्तो अराजकता बैंक माथि नहोस् भन्ने तर्फ सचेत नभई नहुने कुरा हो । Public को आक्रोश त्यो level मा छ । त्यो आक्रोश बैंकमा पोखिन थाल्यो भने के हुन्छ ? अब यति हुँदा यहाँहरुले नै खेद प्रकट गर्नु भएको छ । माफी पनि मागि सक्नु भएको छ । हामीलाई एउटा ठाउँमा त केही सन्तुष्टि हुने ठाउँ तँपाईहरुले दिनु पर्थ्यो । Apple company को Steve Jobs ले कम्पनी धाराशायी हुँदा खेरी १ Dollar मा काम गरेको थियो । यहाँहरुले पनि पढ्नु भएकै होला ।



- **Shareholder** लाई केही नदिएको ३-३ वर्ष भइसक्यो । **Steve Jobs** ले जस्तो सदासयता देखाउनुस् । Then I will trust, all the shareholders will trust you. You have still the capabilities. त्यो दायित्व बोध तँपाईहरुले अभै गरिराख्नु भएको छैन । भत्ताहरु खान छोडिदिनुस न । अर्को वर्ष यो भन्दा दुर्गती हुने सिवाय प्रगति हुने देखिदैन । अब राष्ट्र बैकले Directives बाट यो provisioning हरुमा अलिकति relaxation दिएको छ । तर त्यो International audit ले देखाउने negativity लाई छोप्नको लागि हो भन्ने सबैलाई थाहा छ । त्यो balance मा ल्याउनको लागि ल्याएको Directives हो । That is in favour of you. Not in favour of us. हामी त के dividend दिए लिने हो । अर्को ३ वर्ष पनि दिने वाला दिने छोटकाँट फिट्टिकै देखिदैन । लगभग ९ अर्ब चानचुन negative retained earning भएपछि कसरी आश गर्ने ? आजको AGM बाट यति वर्ष सम्म हामी केही दिन संकटैनौ भनेर तपाईहरुले predict गरेर भनिदिए हुन्छ । तर यति वर्ष भित्रमा चाँही हामी त्यो negative retained earning लाई कमसेकम positive बनाउँछौं र यसको लागि हामीले यसरी Plan बनाएको छौं भनेर भन्नु पर्यो । पहिला के हुन्थ्यो भने साथीहरु सरकारी बैकहरु यसरी बिग्रन्थ्यो । अहिले हेर्नुस त तुलनात्मक रुपमा सरकारी बैक राम्रो छ । Private बैकहरु चाँही सरकारी भन्दा खत्तम भएको छ । यो Corporate Governance को कुरा गर्नुभयो नि यहाँहरुले zero भन्दा नि तल गइसक्यो । अब Accountability को कुरा गर्दा तपाईहरु कसरी चुक्नु भएको छ भन्ने पच्यो । त्यसैले राष्ट्र बैक ले तँपाईहरुलाई regulation गरोस या नगरोस् । तपाईहरुले आफैले self-regulation गर्न शुरु गर्नुपच्यो । Each and every corner मा किन भने कुन कुन corner मा के के भइरहेको छ भन्ने तँपाईहरुलाई थाहा हुनुपर्छ ।

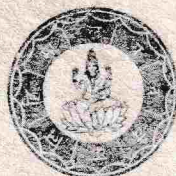
- Too big to fail भनिन्छ नि । संस्था ठूलो भयो भने डुब्दैन भन्थ्यो । Informally १४ वटा commercial बैक चाँही खत्तम अवस्थामा जाँदै रहेछ । यो मेरो data होइन । अर्थमन्त्रालयको data हो । हामीलाई त डुबाउनै नसक्ने रहेछ । कारवाही गर्ने नसक्ने रहेछ । त्यसो भए र त हामीले जे जे गरिरहेका छौं गर्दै गरौला के नै हुन्छ र भन्ने सोचाई छ । अर्थात बैकहरु दलदलमा फसिसक्यो । त्यहाँ बाट निस्कन धेरै मेहनत गर्नुपर्छ र धेरै प्रयास गर्नुपर्छ । त्यसमा तँपाईहरुको नैतिकता र इमान्दारिताले मात्र काम गर्न सक्छ । आशा गर्छु यहाँहरु इमान्दार हुनुहुनेछ । आशै गर्ने हो विश्वास त तँपाईहरुको next year को annual report को data हरुबाट थाहा हुनेछ । हामीले सिभिल बैकलाई मर्ज गच्यौ । त्यो बैक सकियो । त्यस्तो दिन नआओस कि हिमालयन बैकको पनि नाम रहला कि नरहला भन्ने । त्यो अभिप्रायले यहाँहरुलाई म सजग गराउँछु । सजग भई दिनुहोला ।

- भरखर बोलेको कुराहरु यहाँहरुलाई थाहा नभएको हुँदै होइन । Everything you know well. यति सोचन नसक्ने होइन । तर मान्छेको nature चाँही के हुन्छ भने नि साथीहरु विसर्ने हुँदो रहेछ । त्यही भएर तँपाईहरुलाई यो कर्ण प्रिय नभए पनि यो पटक पटक दोच्याई दोच्याई भनि राखेको छु । बाँकी साथीहरुले नि यस्ता कुराहरु फेरि दोच्याउनुहोस् ताकि आज निन्द्रा नलागोस् । नत्र त साथीहरु, बैक त सिद्धिने भयो । तँपाईहरुमा capabilities नभएको होइन । तर यो अवस्था handle गर्नको लागि त्यो capabilities पुगेन । त्यसैले तपाईहरु के favour को कुरा गरेर shareholder र नेपाली नागरिकको सान्त्वनाको लागि तँपाईहरुले लिइ राख्नु भएको तलब, भत्ताहरु चाँही लिदैनौ भन्नुपच्यो । मैले CEO लाई पनि अलिकति फक्ककाए । किनभने तँपाई बाँकी CEO हरु भन्दा उमेरमा पनि Senior हो । तँपाईले यस्तो initiation लिनु भयो भने बाँकी बैकहरुले अनुसरण गर्न पुग्छन् । हामी पनि दिल खोलेर हेर्नुस हिमालयन बैकको CEO ले यस्तो गर्नु भयो भनेर भन्न पाउँछौ । यो मेरो advice हो । Legally तँपाईले लिन पाउनु हुन्छ तर फेरि legally हामीले पनि अरु केही गर्न पाउँछौ । गरेको कामको result छैन भने नबस्नुस् । छोडेर जानुस । राजिनामा दिनुस । त्यो भन्ने पनि shareholder को बाध्यता हो । त्यसैले यी कुराहरुलाई मध्यनजर गर्नुस । योजना बनाउनुस् । बेला बेलामा हामी अभै बैक धाउनु पर्ने स्थिति देखेको छु । बैकमा के भइरहेको छ, कसो भइरहेको छ भनेर बुझ्न यसो महिनाको १ चोटी आउनुपर्ने देखिन्छ । यत्तिकै त यहाँहरु सच्चिने वाला देखिदैन । फेरि सुतिदने पो हो कि ? आवश्यकता अनुसार आउँछौ पनि हेर्नुस् । सम्पूर्ण कुराहरु यहाँहरु संग भरपर्ने देखिएन । यो सुभावहरु सहित, सुभाव ठान्नुस, warning ठान्नुस तर योजना सहित कार्यान्वयनमा जानुस् भन्दै मेरा कुराहरु यहि टुड्याउँछु । धन्यवाद ।



८.२. श्री ध्रुव राज न्यौपाने

- यो ३३ औं वार्षिक साधारण सभाको अध्यक्षता गर्नुहुने अध्यक्षजू लगायत Dias मा आसीन संचालकजू तथा अन्य गन्यमान्य व्यक्ति, उपस्थित शेयरधनी साथीहरु तथा कर्मचारी साथीहरु सबैलाई मेरो नमस्कार । अधि मेरो साथी, भाई विरोचनले त तँपाईहरुलाई घच्याट्दा घच्याट्दा घच्याट्दा भित्तौ सम्म पुऱ्याइदिनु भयो । उहाँले भन्नु भएको सब ठीक छ । उहाँले भन्नु भएको एउटा main सन्देश जे भए पनि यस्तो घाटामा गएको बेलामा, यस्तो negative भएको बेलामा आफ्नो बैठक भत्ताहरु, तलब भत्ताहरु छोड्दा के हुन्छ भन्ने आशय हो । किन त्यस्तो भयो त भनेर मैले यसो किताब पल्टाए । अब यस्तो घाटामा रहँदा पनि तँपाईहरुले २०-२२ वटा बैठक बसेर ३६ लाख त भत्तामा खर्च गर्नुभएको रहेछ । अनि प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको खर्च चाँही सवा २ करोड भेटेको रहेछ । अरु ५४-५५ करोड चाँही खर्च भएको रहेछ । त्यसलाई पनि मैले समर्थन गरे । यो सबै कुरा छोड्न सकिन्न । काम गर्ने ले खानुपर्छ । केही कुरा राम्रो संग गर्नको लागि हाम्रा यी भत्ताहरु स्थगित गरेका छौं भन्नु भयो भने जनमानसमा राम्रो असर पर्छ । आज धेरै ठाउँमा साधारण सभा जुधेको छ । म यहि आएँ किनभने यो मेरो प्रिय बैंक हो । मेरो First ५ वटा लगानी भएको बैंक मध्ये यो एउटा बैंक हो । माया लाग्छ । किनभने यसले नेपालमा बैंकिङ्ग culture राम्ररी सुधार गरिरहेको थियो ।
- तर यहाँ आएर तँपाईहरुले uneasy feeling गर्नु भयो नि । इमान्दारिताका साथ म खेद प्रकट गर्छु क्षमा माग्छु पनि भन्नु भयो । त्यति भन्दा हामी क्षमा दिन चाहन्छौं । उहाँको इमान्दारितालाई चाँही म धन्यवाद दिन्छु । म खुशी पनि छु । त्यस्तो चाहिन्छ । यहाँ कतिपयले सबै बिगिए पनि हामी अर्को वर्ष १०% बोनस दिउंला भन्छन् । राम्रो गर्छौं भन्छन् । यसलाई ढाकछोप गर्न अनेक तानाबाना बुन्ने चलन छ । यहाँले इमान्दारिताका साथ आफ्ना सारा कुरा खोल्नु भएको छ । यो भएको त्यो भएको भनेर । त्यो सुनेर मलाई खुशी लाग्यो । तर तँपाईले जुन last मा १०% लाभाशं दिन सक्ने क्षमता हामी संग छ तर त्यो अहिले withhold भएको छ भन्नु भयो नि, म त्यही भएर आशावादी छु । केही कुरा सच्याईयो भने पाइन्छ पनि, नपाईने होइन । म आशावादी भएर केही कुरा गर्छु । यो report राम्रो छ, है । जति छ simple छ, राम्रो छ । अरुले यति माटो मोटो निकालेका छन् । हामी shareholder को के हुन्छ भने केही बोनस दिन्छ कि दिदैन भन्ने agenda बाट थाहा भई हाल्छ । अरु हामीले हेर्नको लागि के छ त । अनि तँपाईले यहाँ दिनु भएको विषयसूचि राम्रो छ, स्पष्ट छ । हाम्रो ध्यान चाँही ३ वटा indicators मा केन्द्रित रही बैंकको future के छ भन्नेमा हुन्छ । त्यसपछि graph हरु पनि दिनुभएको छ । Perfect छ । अरु सबभन्दा राम्रो मलाई खुशी लागेको कुरा के भने म बारम्बार १० वर्षको data मान्ने गर्थे त्यो तँपाईले हालिदिनुभएको छ । त्यति हेर्दा पनि बैंकको पूरा clear picture थाहा हुन्छ । पहिला कस्तो थियो, कस्तो हुँदै हुँदै आयो, कहाँ देखि ओरालो लाग्यो, अहिले के अवस्था छ । अरु धेरै जसोले यो data दिदैनन् । यो नियमित रुपमा १० वर्षको राख्दा राम्रो हुन्छ । मैले हेरे १० वर्षको data, हेर्दा assets त बढेको छ नि । १० वर्ष पहिलाको assets र अहिलेको हेर्दा त बढेको छ । हरेक वर्षको Compounded Average Growth निकाल्दा त १० वर्षको हाम्रो growth त ११% भन्दा बढि रहेछ । राम्रै भएको छ । Income चाँही ११% ले बढ्या रहेछ । तर ७ अर्ब सम्म कमाइ सकेको यो बैंकले अहिले १२ करोडमा आएको छ । त्यति हुँदा खेरि पनि हाम्रो सुरु देखि १० वर्ष पहिलाको income को average growth को compounded average निकाल्दा ११% ले बढेकै देखिन्छ । त्यसकारण चाँही म अझै आशावादी छु ।
- अर्को यो net profit चाँही स्वट्टै घटेको छ । यो ०७७-०७८ मा कस्तो राम्रो pick मा भएको बैंक त्यसपछि त ओरालो लागेको लाग्यै ०७७-०७८ data राखेर तँपाईले ५ वर्षको data दिएको भए ०७७-०७८ पछि सबै zero हुन्थ्यो । Core capital तँपाईको चाँही near to the ground ७% मा आईसकेको छ । ६% भन्दा तल आयो भने त राष्ट्र बैंकले कारवाही गर्छ । Supplementary Capital २%-३% छ । राष्ट्र बैंकले १०%-११% हुनुपर्ने भन्छ । यो scenario मा सुधार आएन भने राष्ट्र बैंक will knock you out ।



Himalayan Bank Limited

- Data base हेर्दा सबै राम्रो छ । एउटा जुन नचाहिने graphs, P:E ratio हेर्नु भयो भने एकै चोटी स्वाइड बढेको छ । यो यसरी बढ्न नहुने । अब ४०० रुपैया खर्च गरेर १ रुपैया कमाउन हामी खोज्छौ त । कसैले यो शेयर किन्दै किन्दैन । त्यो भएर price पनि घट्दै छ । अब हामीले dividend दिए पछि अलिकति सुधार होला ।
- अनि अर्को कुरा यो चलाखी हो की strategy हो मैले भन्न सकिन, बुझ्न सकिन । अरु सबैले ३ महले फारम चाँही Last मा दिन्छन् । Agenda भयो, पास भयो अनि तलबाट हेर्नु पर्छ । तँपाईले चाँही agenda आउनु भन्दा पहिला माथि दोश्रो पेजमा नै दिनुभएको छ । यसो हेरे, सबै पढे मैले, यहाँ के देखे भने हविव बैंक आउट भएको रहेछ । हविव बैंक हुँदा ५ जना संस्थापक संचालक हुँदा रहेछ । हविव बैंकको शेयर रु. ११८ चानचुनमा नेशनल लाइफले किनेको हो । ३ अर्ब भन्दा बढि लगानी गरेको छ । हामी नेशनल लाइफको पनि शेयरधनी हो अनि हामीले गाली पनि गरेको थियौ । हविव बैंकले डुब्न लाग्यो भनेर उ भागी रहेको छ । उ भाग्ने तँपाई भित्र किन पस्ने भनेर हामीले गाली गर्थ्यौ । ३-३ अर्ब हाम्रो पैसा त्यता किन लगाउने भन्यौ । तर नेशनल लाइफ यता आउँदा ठीकै छ, । हविव बैंकबाट तँपाईहरुलाई केही फाइदा भएको छैन होला । किनभने पाकिस्तानको हालत खराब छ । नेशनल लाइफ जस्तो नेपालभरी network भएको संस्था एकदम पुरानो विमा कम्पनी, त्यो भित्र छिर्नु भनेको तँपाईहरुको व्यवस्थापनलाई राम्रो सहयोग हुन्छ । त्यो कारणले खुशी पनि भएको छ । तर मलाई दुःख के मा लाग्यो भने कात्तिकमा हविव बैंक गईसक्यो । नेशनल लाइफलाई चाँही संचालक समितिमा राख्नु नै भएको छैन । For the time being समितिमा हालिदिएको भए, राखिदिएको भए के फरक पर्थ्यो ? उसको त अहिले १५% जति हाराहारीमा शेयर छ । उसलाई तँपाईले पाखा लगाउनु भएको छ । सबैभन्दा ठूलो shareholder लाई पाखा लगाउनु न्यायोचित हुँदैन । राष्ट्र बैंकले के हेरिरहेकोथ्यो । त्यसपछि संचय कोष छ । अर्भै बिग्रिएको छैन ल्याउनुहोला । त्यो तँपाईको आफ्नो कुरा हो । तेरो shareholder को व्यवस्थापनलाई उपयोग गर्नुभयो भने केही न केही सहयोग हुन्छ ।
- हामी ३७६ अर्बको assets हुँदा पनि किन यति negative मा छौ । अरु ५ वटा बैंकले ५०० अर्ब नघाईसके । हामी त्यहाँ पुग्न धेरै बाँकी छ । अब यो report मा एउटा कुरा के लागेको छ भने हाम्रो पूँजि चाँही २१ अर्ब हुँदा तर २२ अर्ब चाँही impairment charge छ । पूँजि भन्दा पनि त्यसलाई टपेर impairment लाई छुट्याउनु परेको छ । यो त अच्छाक्की भयो । यसलाई घटाउन सक्ने अवस्था छ भने घटाउन कहाँ सकिन्छ, हेर्नुस् ।
- तँपाईहरुले equity मा धेरै कम लगानी गर्नु भएको छ । अरु बैंकले ७-८ अर्ब, ५-७ अर्ब छ लगानी हुँदा तँपाईहरुको जम्मा २० करोड मात्रै छ । पोहोर सम्म ३५ करोड रहेकोमा १५ करोड बेच्नु भयो । अलिकति बेचेर नाफा आएको होला त्यसले तँपाईहरुको केही indicators सुधार गरेको होला । यता लगानी गर्ने ठाउँ छैन भन्छौ तर यत्रो लगानी गर्ने ठाउँ छ । २-४ अर्ब लगानी गर्ने ठाउँ छ । राम्रा scripts किन्ने trading गर्ने, किन्ने फेरि बेच्ने । किन्ने बेच्ने गर्दा हुन्छ नि । २० करोड को equity बैंकको लागि ठूलो होइन । २० करोड जति त हामी संगै हुन्छ । हाम्रा साथीहरु संगै छ । बैंकले त्यो गर्नु भएन । Equity मा अलि investment बढाउनु पर्‍यो । हामीसंग क्षमता छैन भने हामीले अरुले कमाएको ल्याओ भन्ने हो । अर्को कुरो reserve negative नै छ । Retain earning negative छ त्यसलाई ल्याउन सकिन्छ । LLP लाई चाँही write back गर्न सक्यो भने ठाउँ छ । LLP पनि ३ अर्ब भन्दा बढी छुट्याउनु परेको छ । तँपाईहरुको NBA बढ्दै छ । Last year साँढे २ अर्ब मात्रै NBA भएको अहिले साँढे ५ अर्ब छ । हामीले त्यसलाई dispose गर्ने सकेको छैनौ । Dispose गर्नलाई concession पनि गर्नु पर्‍यो । भए भरको सबै dispose गर्छु भनेर नहुन पनि सक्छ । अलि aggressive निर्णय गरेर तँपाईहरुले अलिकति भएपनि dispose गर्नुभयो भने राम्रै होला । खुशी के लाग्यो भने अध्यक्षज्यूले हामीले merger पछिका समस्याहरु समाधान गरेको छौ भन्नु भयो । उहाँले धेरै write off भएको छ भन्नु भयो । एकै चोटी ३ अर्ब write off गर्न हुँदैनथ्यो । write off गरे पनि book मा write off भयो तर हामी त्यसलाई असुल उपर गर्न ध्यान दिने छौ भन्ने नीति बनाउनु भएको छ । यो वर्षको योजना पनि छ । यो त सदाको लागि निमित्त्यान्न हुने होइन ।







- अब एउटा कुरा मेरो सुभाबको रुपमा लिनु होला । कालो सूचिमा परेका संस्थाका नाम र amount लेखिदिनुस् । कतिपय हामीले चिनेको मान्छे भए हामी पनि pressure गर्छौं । अर्को अरुले यो यो loan को यति amount write off भएको छ भन्ने सूचि दिन्छन् । त्यो list पनि दिनु भए हुन्छ । हामीलाई पनि छर्लङ्ग हुन्छ ।
- यहाँ मैले हेर्दा यो CSR को छ नि । यत्रो पाना । यो report मा ७ पाना खर्च गर्नु भएको छ CSR को लागि हैन त । यो आधा पाना भए पुग्छ । हामीलाई यस्तो त देखाउनै पर्दैन । Total भने हुन्छ । ७-७ पेजको CSR report यो के देखाउन खोज्नु भएको हो बुझ्न सकिएन । एउटा summary दिए हुन्छ नि । भिनामसिना कुरा हालै पर्दैन यो report मा । अरु part ठीकै छ ।
- एउटा कुरा यहाँ बाँकी नै छ । अहिले सम्म यो बाँकीको बाँकी नै छ । शेयरधनीहरुले पाउने २९ करोड रुपैया बराबरको नगद लाभाश अझै हाम्रै खातामा छ । त्यसलाई चाँही कसरी हुन्छ खातामा हालै व्यवस्था गरौं । हस यति भन्दै म विदा हुन्छु । धन्यवाद ।

त्यसैगरी निम्न शेयरधनीहरुले आफ्नो सुभाब र सल्लाह लिखित रुपमा पेश गर्नु भएको थियो ।

- ८.३. श्री चन्द्र नारायण श्रेष्ठ
- ८.४. श्री भक्ति प्रसाद उप्रेती
- ८.५. श्री उत्तम दत्त पाण्डे
- ८.६. श्री नरसिंह लाल चखुँ
- ८.७. प्रो. डा. रामजी प्रसाद पाण्डे
- ८.८. श्री गुणराज भट्ट
- ८.९. श्री सुरेन्द्र चिमौरिया
- ८.१०. श्री भेष राज भण्डारी
- ८.११. श्री लक्ष्मण बहादुर श्रेष्ठ

शेयरधनीहरुले लिखित रुपमा पेश गर्नु भएको सुभाब र सल्लाहको साराशः

शेयरधनीहरुले बैंकको उत्तरोत्तर प्रगतिको कामना गर्दै सामान्य तथा विशेष प्रस्तावहरुमा समर्थन गर्नुभएर साधारण सभाको सफलताको शुभाकामना दिई लिखित रुपमा निम्न सुभाब र सल्लाह दिनुभयो ।

- Annual Report मा key performance indicators, strengths, achievements एवं activities ले संतोषजनक प्रगति गरेको देखिन्छ । त्यस्तै बैंकले business model, product portfolio, cost and revenue structure, distribution channel, technology and digital infrastructure, customer relationship, human resource management मा सकारात्मक improvement गरेको देखिन्छ ।
- Risk management frame, risk governance structure, risk mitigation and control measures, monitoring and reporting, risk culture and reporting एवं internal control framework जस्ता नीतिगत विधामा कम्पनी अडिग र व्यावहारिक रहेको कारणले कम्पनीको future outlook, strategy, objectives, code of conduct, ethical principles आदि राम्रो देखिन्छ ।
- यी सबै कुरा हुँदा हुँदै पनि कम्पनी political risk एवं event risk बाट चेत एवं सजग, चनाखो हुनुपर्छ र यसबाट बच्ने तरिका निकाल्नु पर्छ, भन्ने advice छ । यी तत्वहरुबाट default risk produced हुन्छ । NBA, NPL, Loan Default बाट Recovery Team लाई भार पर्न जान्छ । Risk Management, Credit Management र Recovery Team बिच समन्वय गर्दा समेत अनावश्यक परिस्थिति सृजना हुने भएकोले आफ्नो जिम्मेवारी, दायित्व र कर्तव्यबोध बाट टाढा भाग्न नसकिने अवस्था सृजना हुन्छ ।



- Result Oriented Management मा stress दिइ कर्मचारीहरु सबै आफ्नो क्षेत्रमा कर्तव्यनिष्ठ एवं जिम्मेवार र उत्तरदायी भई Performance report लाई study गरी SWOT practice मा व्यवहारमुखी भएर profit oriented र efficient हुनुपर्छ ।
- शाखाहरु नाफामुखी रुपमा संचालन गरी सुशासनयुक्त एवं वित्तीयरूपले अनुशासित हुनुपर्छ । Per Employee Basic Income मा सुधार गर्दै जानुपर्छ । त्यसैले शाखा कार्यालय खोल्न हतार नगर्नुहोला । घाटामा भएका शाखाहरु बन्द गर्ने वा स्थानान्तरण गर्नु पर्छ । नजिकै भएका शाखाहरु मर्ज गर्नु पर्दछ ।
- पुष महिनामै साधारणसभा सम्पन्न गर्नु पर्ने भएकोले भिडभाड भएको छ । समयमै साधारण सभा गर्नुभएको मा धन्यवाद तथा आगामी वार्षिक साधारण सभा प्रथम त्रैमासिक भित्रै गर्न आग्रह गर्दछु ।
- शेयरधनीको चासो लाभाशको व्यवस्था गरेको/नगरेकोमा हुने गर्छ । यसपटक लाभाश दिन सक्छ कि भन्ने अपेक्षा थियो तर बैंक त भन नराम्रो स्थिति मा पुगेको देखियो । शेयरधनीहरुले लाभाश नपाएको लगातार, ३ वर्ष भयो । २०८१/८२ मा लाभाश दिन नसकेपनि आगामी आर्थिक वर्षमा लाभाश दिनेमा आशावादी छौं ।
- आवधिक निक्षेप जतिको ब्याज पाइने किसिमको लाभाश हुनु पर्ने हो । १४ वटा बैंकले प्रतिफल दिएन त्यसमा हिमालयन बैंक पनि पर्‍यो । इतिहासमा दोश्रो पटक संचित मुनाफा ऋणात्मक भएको छ । बैंक संचालक समिति र व्यवस्थापनले रणनीति र अर्थव्यवस्थालाई नियालेर आइपर्ने चुनौतिको सामना गर्न प्रष्ट योजना सहितको कार्यनीति तथा रणनीति बनाउन आवश्यक देखिएको छ ।
- ऋण लिने अनि साँवा, ब्याज तिर्नु पर्दैन भन्दै सडकमा नारा लगाउने अराजक भिडलाई सरकारले कानुनी कारवाही नगरेको कारण ऋणको साँवा ब्याज उठ्न नसक्दा provision मा नाफा गरेको रकम राख्नु परेकोले तथा धितो लिलाम गर्न नसकेको कारणले पनि लाभाश बाँड्न नसकिएको हो ।
- विग मर्जरमा नेपाल राष्ट्र बैंकको मायालु कुरा र कर कार्यालयको बाङ्गो कुरा र अदालतको फैसला अहिले सम्भन्नु पर्दछ । मर्जर पछि बैंकको आर्थिक अवस्था, performance क्रमशः विग्रिएको देख्दा दुःख लागेको छ । के कति कमजोरी भएको हो त्यसलाई सच्च्याएर बैंकलाई अब्बल रुपमा स्थापना गराउनु होला ।
- Unaudited र audited report मा impairment charge करोडौले थप्न लगाउनु, ऋणपत्र कोषमा प्रति वर्ष छुट्याउनु परेको, NPA थुप्रिएकोले र खुद नाफा पनि तल जानु, बाँडफाँट योग्य नाफा ऋणात्मक हुनाले शेयरधनीहरुको dividend zero हुन गयो । शेयरधनीहरुलाई दुःख लाग्नु स्वभाविक हो । आगामी वर्ष देखि शेयरधनीहरुले विगतमा जस्तै लाभाश दिनुहुनेछ भन्ने आशा गर्न चाहन्छु ।
- Impairment charge गत वर्ष भन्दा १.५ अर्बले कम गर्नु प्रशंसा योग्य भएपनि उठ्न बाँकी साँवा र ब्याज अबौं हुनु सोचनिय अवस्था हो । २२ अर्ब ५ करोड Impairment घटाउनु भएमा हामी शेयरधनीहरुले लाभाश पाउने सक्ने थियौं । गैर बैंकिङ सम्पत्ति, खराब कर्जा न्यूनतम हुनुपर्छ ।
- बैंकको कुल निक्षेप अधिल्लो वर्षको तुलनामा ५.१५% वृद्धि भएको छ भने कर्जा सापट, कुल सम्पत्ति पनि वृद्धि भएको छ तर तुलनात्मक रुपमा खुद सम्पत्ति निकै कमले वृद्धि भएको हुँदा अलि निराशाजनक भयो । विशेष ध्यान कर्जाको असल गुणस्तरमा दिनुहोला । तर पनि वासलातको आकार १६ अर्बले वृद्धि गर्न सफल भएको छ ।
- खुद ब्याज आमदानी १०३ करोडले घटे पनि गैर ब्याज आमदानी तर्फको प्रगति सन्तोषजनक छ ।
- बैंकको अन्य संचालन खर्च गत वर्ष भन्दा करिब २ करोडले कम भएको देख्दा खर्च कटौती तर्फ बैंकको ध्यान गएको देखिन्छ ।
- बैंकको operating profit करिब ३.४ अर्ब पुग्न (करिब ५५ करोडले वृद्धि) खुशीको कुरा हो । Net interest income पनि राम्रो छ । ८८% हाराहारीमा income गरेको छ तर अधिकांश भाग खर्च वृद्धिका कारण बचत हुन सकेन । Directors expenses मा ८० लाख खर्च गरिएको छ ।
- बैंकले recovery गर्नु पर्ने/गर्न सकिने निम्न बमोजिम ४१.५ अर्ब रुपैया रहेको छ ।
 १. नोक्सानी व्यवस्थामा रहेको कुल रकम २१.९५ अर्ब
 २. गैर बैंकिङ सम्पत्तिमा रहेको कुल रकम ५.६७ अर्ब







३. नियमनकारी कोषमा रहेको कुल रकम ९.९० अर्ब

४. अपलेखित कर्जा करिब ४.० अर्ब

- तसर्थ recovery लाई सर्वोच्च प्राथमिकता दिनु पर्ने देखिन्छ । कर्जाको माग कम भई ब्याज आम्दानी बढाउन कठिन भएकोले recovery बाट आम्दानी बढाउनुको विकल्प छैन । बाँकी ६ महिनामा १ अर्ब तथा आ.व. ०८३-०८४ लाई Year of Recovery को रूपमा मनाई करिब ३ अर्ब recovery गर्न सकिएमा ठूलो उपलब्धी हुनेछ ।
- बैंकले सकार गरिलिएको रु. १ अर्ब २९ करोड ७९ लाख बराबरको गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति व्यवस्थापन गर्न नेपाल बैकर्स संघबाट नेपाल राष्ट्र बैंकमा भनि Asset Management संस्था खडा गर्नु पर्‍यो । धितो लिलाम गर्न राष्ट्र बैंक तथा नेपाल सरकारले विशेष व्यवस्था गर्नुपर्छ ।
- अन्य operation ठीक भए पनि ठूलो कर्जाहरु अपलेखन गर्नु परेको कारण overall performance खराब बनेको छ । कमाएको सबै रकम (३.४४ अर्ब) अपलेखन गर्नु परेको (३.३६ अर्ब) कारण बैंकको खुद नाफा करिब १३ करोडमा खुम्चिएको छ । अपलेखित कर्जा असुलीको स्पष्ट कार्ययोजना बनाई ३ वर्ष भित्र आधा अंकमा (२१ अर्ब) मा झार्नु पर्दछ ।
- वितरण योग्य नाफा गत वर्ष ७.४४ अर्ब संचित नोक्सानी रहेकोमा यस वर्ष १.४० अर्ब थप भै ८.८५ अर्ब पुग्नु शुभ संकेत होइन । संचित नोक्सानी २ वर्ष भित्र शुन्यमा भारी त्यस पछिका वर्षमा लाभाश दिन सक्ने अवस्थामा बैंकलाई पुर्‍याउनु पर्दछ ।
- बैंकिङ्ग Industry मै सबैभन्दा धेरै निष्कृत्य कर्जा (NPL) हुने बैंकमा हामी परेका छौ । औषत NPL (सबै बैंकको) ४.४४ प्रतिशत भएकोमा हाम्रो करिब ८ प्रतिशत पुग्नु राम्रो मान्न सकिन्न । मध्यकालिन र तत्कालिन रणनीति तय गरी NPL २ वर्ष भित्र ४ प्रतिशतमा झार्ने संकल्पका साथ काम गर्नु पर्दछ । सो घटाउन संचालक समिति र व्यवस्थापन समिति सक्रिया रूपमा लाग्नुहुन अनुरोध गर्दछु ।
- Spread Rate पनि एकदम कम छ । Profit maximizing को उद्देश्यबाट हटेर welfare को मार्गमा हिंडेको भान भएको छ । Spread Rate ४.००% कै हाराहारी रहने गरी कार्य गरौं ।
- बैंकले करिब ८ अर्बका ३ वटा ऋणपत्र जारी गरेकोमा एउटा ऋणपत्र आउँदो आ.व. ०८३/०८४ को भाद्र महिनामा परिपक्व हुने र उक्त ऋणपत्रको रकम करिब २.५७ अर्ब हुने हुँदा संचित नोक्सानी चाँडो घटाउन मद्दत पुग्नेछ ।
- देशमा शान्ति सुरक्षा तथा उद्योग धन्दा संचालन गर्न अनुकूल वातावरण नभएर आर्थिक गतिविधिमा देखिएको शिथिलताका कारण १२ खर्ब बराबरको लगानी योग्य रकम निक्षपको रूपमा थुप्रिएको तर ब्याज ओरालो लाग्दा पनि कर्जा विस्तार हुन नसकेकोले राष्ट्र बैंकले २५ अर्बको ऋणपत्र आव्हान गर्दा बैंकहरुले १२ खर्ब २० अर्बको लागि निवेदन पेश गरेको छ । लगानीयोग्य रकम यसरी थुप्रिएको कारण नाफा प्रभावित भएको छ ।
- आ.व. ०८०/०८१ मा प्रति शेयर आम्दानी ५.७२% तर आ.व ०८१/०८२ मा प्रति शेयर आम्दानी ०.६०% मा पुग्यो ।
- सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गतको सहयोग वापत रु ७४,८७,०१६.३३ मनासिव देखिन्छ ।
- अपलेखन भएको कुल कर्जा मध्ये रु १,३२,१७,८९१ असुली भएको छ । बैंकमा संस्थागत सुशासन एकदमै राम्रो छ । जेन जी आन्दोलनले के कति क्षति पुर्‍याएको छ सभामा जानकारी दिनुहुन अनुरोध गर्दै प्रतिवेदन अध्ययन गर्दा खर्च धेरै देखिएकोले मितव्ययिता अपनाउन आग्रह गर्दछु ।
- कर्मचारी motivation reward/punishment/training तर्फ विशेष ध्यान पुर्‍याएर बैंकको आन्तरिक सुशासनमा ध्यान पुर्‍याउन सके अधोगति तर्फ लागेको बैंक फर्किने थियो ।

९. सामूहिक रूपमा अध्यक्षज्यू द्वारा दिइएको प्रत्युत्तरको सारांश :

मेरो मन्तव्यमा मैले स्विकारी सकेको कुरा छ । Dividend नपाउनेमा हामी पनि एउटै डुङ्गामा छौ । सबै जना हामी शेयरधनीहरुलाई मर्का परेको छ । अब यसमा हामीहरुको strategy के हो त आउने वर्षमा dividend payout को लागि भन्ने हामीले एउटा रणनीति बनाएका छौ । त्यसलाई पछि हामी elaborate गर्ने छौ । तर आज चाँही म यो बारेमा केही भन्न चाहन्छु ।

- बैंकको Distributable Profit negative भएको कारणले यस वर्ष समेत मुनाफा वितरण गर्न नसकिएकोमा यहाँहरुलाई जस्तै संचालक समितिलाई पनि दुःख लागेको छ । यसमा मुख्यतय ठूलो मात्रामा गर्नु परेको loan loss provision र loan write off ले असर गरेको छ भने हालको अर्थतन्त्रमा देखिएको समस्याको कारणले ब्याज असुली समेत सन्तोषजनक हुन सकेको छैन । यसको साथै बैंकमा जम्मा भएको रु. ६ अर्ब हाराहारीको Non-Banking Asset विक्रिमा विभिन्न समस्या आउँदा सोचेको जस्तो उपलब्धी नभएको हो र यी नै कारणहरुले गर्दा रु. ६ अर्ब भन्दा बढी रकम Distributable Profit वाट निकाली Regulatory Reserve मा Park गर्नु परेको छ । संचालक समिति यी कुराहरु प्रति अत्यन्तै सम्वेदनशील रहेको छ र आगामी दिन यसमा उल्लेख्य सुधार गर्नुपर्ने कुरा प्रति व्यवस्थापनलाई सजक गराउँदै आएको छ । Loan Recovery/ Regularisation, Interest Recovery तथा NBA को विक्रिमा व्यवस्थापनले गर्दै गरेको प्रयासलाई नजिकबाट संचालक समितिले नियालिरहेको र आवश्यकता अनुसार निर्देशन समेत दिइरहेको छ । यस तर्फ आशातित उपलब्धी प्राप्त गर्न सकेको खण्डमा Capital Reserve अन्तर्गतको रु. १ अर्ब ८७ करोड तथा शेयर प्रिमियममा रहेको रु. ५२ करोड ७२ लाखलाई उपयोग गरेर मात्र पनि बैंकले आफ्ना शेयरधनीलाई १० प्रतिशत हाराहारीमा वोनस शेयर दिन सक्षम हुने छ । यो वाहेक Loan Recovery तथा Regularisation वाट loan loss provision वाट फिर्ता हुने रकमले बैंकको Dividend बाड्ने क्षमतालाई अझ बढाउने छ । आजको दिनमा बैंकको Base Rate समेत प्रतिस्पर्धी स्तरमा आइसकेकोले नयाँ कर्जा लगानी केही सहज हुने देखिएकोले त्यसबाट समेत बैंकको आम्दानी बढ्न जाने देखिन्छ । नेपाल राष्ट्र बैंकले हालै आएर दिएको सुविधालाई उपयोग गर्दै केही शाखाहरु Merge गर्ने कार्य भइरहेकोले शाखा संचालन खर्चमा बचत हुन जाने छ भने अन्य खर्चहरुमा समेत मितव्ययिता अपनाउन व्यवस्थापनलाई समितिले निर्देशन दिएको छ । यी सबै प्रयासहरुबाट बैंकको नाफामा उल्लेख्य मात्रामा वृद्धि भई Distributable Profit मा सुधार हुने कुरामा आशावादी छौं ।

- अर्को ठूलो विषय कर्जाहरु अपलेखन गरेको बारेमा छ । अपलेखित कर्जाको छुट्टै अभिलेख राखी असुली प्रयास जारी राखिएको छ । समिक्षा वर्षमा विगत वर्षहरुको अपलेखित कर्जाहरु मध्येबाट रु. १ करोड ३२ लाख १७ हजार असुली भएको छ । समिक्षा वर्षमा नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशनको परिधि भित्र रही रु. ३ अर्ब ३६ करोड ३३ लाख ५८ हजार कर्जा तथा ब्याज अपलेखन गरिएको छ । हाल विद्यमान business environment ले गर्दा कर्जा असुली एक दमै challenging हुँदै गएको र सोही कारणले अपलेखन गरिएको कर्जा रकम अलि बढी हुन गएको हो । तथापी उक्त रकम Non-Banking Asset take over गरी बाँकी कर्जा रकम book write off मात्रै भएको तथा सो असुलीको लागि DRT मा मुद्दा दायर गर्ने लगायतका विभिन्न प्रयास जारी रहेकोले चालु आर्थिक वर्षमा अपलेखित कर्जा बाट राम्रो असुली हुने अपेक्षा गरिएको छ ।

१०. निर्णयहरु :

शेयरधनीहरुबाट उठाइएका जिज्ञासा तथा प्रश्नहरुका सम्बन्धमा स्पष्ट पार्ने कार्य सकिए पछि अध्यक्षज्यूले साधारण सभाको विषयसूचीमा उल्लेख भए बमोजिम निम्न प्रस्तावहरु सभामा निर्णयार्थ पेश गर्दै ताली बजाएर स्वीकृति प्रदान गर्न अनुरोध गर्नुभयो ।

क) सामान्य प्रस्ताव

- १) तेत्तीसौं वार्षिक साधारण सभाको लागि संचालक समितिको प्रतिवेदन सर्वसम्मतिले पारित भयो ।
- २) लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहित २०८२ साल असार मसान्तको वासलात, सोही मितिमा समाप्त आ.व. २०८१/८२ को नाफा-नोक्सान हिसाब तथा नगदप्रवाह विवरण (बैंक तथा सहायक कम्पनीहरु श्री हिमालयन क्यापिटल लि., श्री हिमालयन सेक्युरिटीज र श्री हिमालयन लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. को वित्तीय विवरण सहितको एकिकृत विवरण) सर्वसम्मतिले पारित भयो ।

- ३) अध्यक्षज्यूको अनुमतिमा लेखा परिक्षण समितिका संयोजक श्रीमति जेसमेन हाडा बजाचार्यले कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ का लागि लेखापरीक्षण कार्यका लागि लेखापरिक्षक CA Ranjeev & Associates लाई बैंकको लेखा परिक्षकमा नियुक्त गर्ने सो कार्यको सिलसिलामा भइपरी आउने यातायात लगायतमा सम्पूर्ण खर्चहरु समेत गरी नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट संस्था (ICAN) को Firms Standard and Fee Related Directive, 2078 को मानक अनुसार कुल रु. ४० लाख मात्र (मु. अ. कर बाहेक) पारिश्रमिक तोक्ने प्रस्तावमा ताली बजाएर स्वीकृति प्रदान गर्न अनुरोध गर्नु भएकोमा उपस्थित शेयरधनीहरुको आग्रह अनुसार कुल पारिश्रमिक रु. ४० लाख मात्र (मु. अ. कर सहित) को प्रस्ताव सर्वसम्मतिले पारित भयो ।

ख) विशेष प्रस्ताव

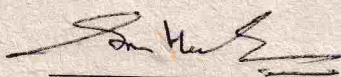
- १) बैंकको संस्थापक तथा सर्वसाधारण शेयरधनीको शेयर अनुपात ७०:३० कायम भएको हुँदा परिवर्तित पूँजी संरचनाको अनुपातमा सञ्चालक समितिमा प्रतिनिधित्व गर्न हालको संचालक समितिको विद्यमान संरचनालाई नियामक निकायहरुको निर्देशन बमोजिम परिमार्जन गर्नुपर्ने भएकोमा बैंकको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा आवश्यक संशोधन (अनुसूचिमा उल्लेख भए बमोजिम) गर्ने तथा सो सम्बन्धमा गर्नुपर्ने सम्पूर्ण कार्य गर्ने अख्तियारी संचालक समितिलाई प्रदान गर्ने प्रस्ताव सर्वसम्मतिले पारित भयो ।
- २) बैंकले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व बहन गर्ने क्रममा आर्थिक सहायता प्रदान गर्दा कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १०५ को उपदफा १ को खण्ड (ग) ले निर्धारण गरेको सीमा भन्दा माथि गरेका सहयोग अन्तर्गत शिक्षा, स्वास्थ्य, खेलकुद, वातावरण संरक्षण लगायत विभिन्न सामाजिक कार्यहरु र विभिन्न संघ संस्थाहरुलाई प्रदान गरेको कुल रकम रु. ७४,८७,०१६.३३ (अक्षरेपी चौहत्तर लाख सतासी हजार सोढे रुपैया तेत्तीस पैसा मात्र) अनुमोदन गर्ने प्रस्ताव सर्वसम्मतिले पारित भयो ।
- ३) बैंकको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्ने विशेष प्रस्ताव पारित गर्ने तथा प्रस्तावित संशोधनमा नेपाल राष्ट्र बैंक वा अन्य नियमनकारी निकायहरुबाट स्वीकृति लिदा वा अभिलेख गर्ने प्रक्रियामा उक्त निकायहरुले फेरबदल गरेमा आवश्यक समायोजन गर्न, संशोधन सम्बन्धी कागजात प्रमाणित गर्न, दाखिला गर्न र अभिलेख गराई लिन समेत संचालक समितिलाई अधिकार दिने प्रस्ताव सर्वसम्मतिले पारित भयो ।
- ग) विविध विषयसूची अन्तर्गत कुनै विषयमा छलफल भएन ।

११. धन्यवाद ज्ञापन:

अध्यक्षज्यूले सभामा सहभागी सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुलाई आफ्नो अमूल्य समय दिई सभा सफलतापूर्वक सम्पन्न गरिदिनु भएकोमा हार्दिक धन्यवाद दिनुहुँदै बैंकको प्रगति र उन्नतिका लागि रचनात्मक सुभावा र मन्तव्य दिनुहुने वक्ता शेयरधनी महानुभावहरु प्रति आभार व्यक्त गर्नुभयो ।

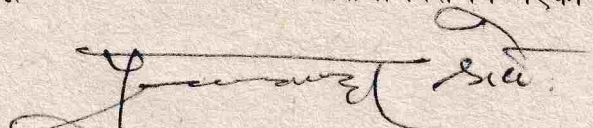
१२. सभा विसर्जन :

अन्त्यमा छलफल गर्न बाँकी विषय नभएको हुँदा अध्यक्षज्यूले तेत्तीसौं वार्षिक साधारणसभा विसर्जन भएको घोषणा गर्नुभयो ।



विपिन हाडा
कम्पनी सचिव





प्रचण्ड बहादुर श्रेष्ठ
अध्यक्ष

अनुसूची
हिमालयन बैंक लिमिटेडको
तेत्तीसौं वार्षिक साधारण सभामा विशेष प्रस्तावद्वारा
प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा गरिने प्रस्तावित संशोधन मस्यौदा

तेत्तीसौं वार्षिक साधारण सभाबाट विशेष प्रस्ताव अन्तर्गत पारित गर्न हिमालयन बैंकको प्रबन्धपत्रको दफा तथा नियमावलीको नियममा संशोधनको लागि पेश भएका प्रस्ताव निम्न अनुसार छन् ।

प्रबन्धपत्र संशोधनको विशेष प्रस्ताव :

विद्यमान व्यवस्था	प्रस्तावित संशोधन	संशोधन गर्नुपर्ने कारण
दफा ५ (घ) (१) बमोजिम लगानी गर्ने संस्थापकहरु:	दफा ५ (घ) (१) बमोजिम लगानी गर्ने संस्थापकहरु:	
क ५ उप समूह अन्तरगत हविव बैंक लिमिटेड पाकिस्तान ।	क ५ उप समूह अन्तरगत नेशनल लाईफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड ।	संस्थापक समूह हविव बैंक लि.पाकिस्तानको सम्पूर्ण संस्थापक शेयर बिक्री भएकोले खरिद कर्ता संस्थापक समूहको नाम समावेश गरिएको ।
क ७ उप समूह अन्तरगतका अन्य व्यक्ति तथा संस्था संस्थापक शेयरधनीहरुको विवरण अनुसूचिमा उल्लेख गरिएको छ ।	क ७ उप समूह अन्तरगतका अन्य व्यक्ति तथा संस्था संस्थापक शेयरधनीहरुको विवरण थपघट भएकोले अनुसूचिमा समावेश गरिएको छ ।	थप घट भएका संस्थापक शेयरधनीहरु अनुसूचिमा समावेश गर्नु पर्ने भएकोले ।

नियमावली संशोधनको विशेष प्रस्ताव :

विद्यमान व्यवस्था	प्रस्तावित संशोधन	संशोधन गर्नुपर्ने कारण
नियम ३ (ख) को (घ) १ बमोजिम लगानी गर्ने संस्थापकहरु	नियम ३ (ख) को (घ) १ बमोजिम लगानी गर्ने संस्थापकहरु	
क ५ उप समूह अन्तरगत हविव बैंक लिमिटेड पाकिस्तान ।	क ५ उप समूह अन्तर्गत नेशनल लाईफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड ।	हविव बैंक लि.पाकिस्तानको सम्पूर्ण संस्थापक शेयर बिक्री भएकोले खरिद कर्ताको नाम समावेश गरिएको ।
क ७ उप समूह अन्तर्गतका अन्य व्यक्ति तथा संस्था संस्थापक शेयरधनीहरुको विवरण अनुसूचिमा उल्लेख गरिएको छ ।	क ७ उप समूह अन्तर्गतका अन्य व्यक्ति तथा संस्था संस्थापक शेयरधनीहरुको विवरण थपघट भएकोले अनुसूचिमा उल्लेख गरिएको छ ।	संस्थापक शेयरधनीहरु थप घट भएकोले ।
नियम ८. संचालकको संख्या र कार्यकाल	नियम ८. संचालकको संख्या र कार्यकाल	
(क) संस्थापक शेयरधनी समूहबाट मनोनित/ निर्वाचित ५ जना (ख) सर्वसाधारण शेयरधनी समूहबाट मनोनित/ निर्वाचित-१ जना (ङ) हाल नरहेको	(क) संस्थापक शेयरधनी समूहबाट मनोनित/ निर्वाचित-४ जना (ख) सर्वसाधारण शेयरधनी समूहबाट मनोनित/ निर्वाचित -२ जना (ङ) संचालकको कार्यकाल बढीमा ४ (चार) वर्षको हुन सक्नेछ र निज पुनः मनोनित/निर्वाचित हुन सक्नेछ । तर स्वतन्त्र संचालक पुनः नियुक्ति तथा मनोनित हुन सक्ने छैन ।	बैंकको विद्यमान पूँजी संरचनामा संस्थापक समूह र सर्वसाधारण समूहको पूँजी संरचनाको अनुपात ७०:३० कायम भएकोले नियामक निकाय धितो पत्र बोर्डको निर्देशन अनुसार सर्वसाधारण समूह तर्फ संचालक १ थप गरिएको । संचालकको कार्यकाल नियमावलीमा थप स्पष्ट गरिएको ।

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)



Himalayan Bank Limited

नियम ११ संचालक नियुक्ति सम्बन्धी कुनै खास व्यवस्था गरेको भए: बैंकको संचालकहको नियुक्ति देहायबमोजिम हुनेछ ।	नियम ११ संचालक नियुक्ति सम्बन्धी कुनै खास व्यवस्था गरेको भए: बैंकको संचालकहको नियुक्ति देहायबमोजिम हुनेछ ।	
(क) संस्थापक शेयरधनी समुहबाट मनोनित/ निर्वाचित ५ जना	(क) संस्थापक शेयरधनी समुहबाट मनोनित/ निर्वाचित-४ जना	बैंकको विद्यमान पूँजी संरचनामा संस्थापक समूह र सर्वसाधारण समूहको पूँजी संरचनाको अनुपात ७०:३० कायम भएकोले नियामक निकाय दितो पत्र बोर्डको निर्देशन अनुसार सर्वसाधारण समूह तर्फ संचालक १ थप गरिएको ।
(ख) सर्वसाधारण शेयरधनी समुहबाट मनोनित/ निर्वाचित-१ जना	(ख) सर्वसाधारण शेयरधनी समुहबाट मनोनित/ निर्वाचित -२ जना	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Himalayan Bank Limited